

未来へつながる確かな安心をお届けします

肥後保険企画

定期便

check



©2010熊本県くまモン

2022年11月123号（毎月1回発行）

発行：肥後保険企画株式会社 監修：渡辺 時貞

〒860-0843 熊本市中央区草葉町4-20 富士火災熊本ビル1F

Tel 096-342-6233 Fax 096-342-6390 URL <http://www.higohoken.co.jp>

日々の営業活動のなかで、ご縁をいただいた方々にお届けしています。

お忙しい毎日の“一息”としてお読みいただけたら幸いです。

くお願ひします。修予定です。宜し
在籍出向での研
本支店で1年間、
階のAIG損保熊

▼寺田雄祐(32歳)です。12月から5
今月より営業社員が入社しました。
をすぐに食い止める態勢が必要でしょう。
を官民一体となって確立し、被害の広がり
報の提供や分析、対策共有といった仕組み
性が高く、防御は難しいとのこと。
▼対策として、警察などへの迅速な被害情
▼専門家によると、今後も様々な情勢の変
化でウイルスの変異型が出現してくる可能
型による被害が多かったとみられます。
▼対策ソフトを導入していたと回答した被
害企業の9割が「ウイルスの検知ができな
かった」と回答していて、検知できない変異
年同期から8割増えています。
▼ランサムウェアによる被害はうなぎ登り
で、警視庁がまとめた被害状況では、今年
1〜6月に全国で警察が把握した被害は前
年同期から8割増えています。

▼ランサムウェアによる被害はうなぎ登り
で、警視庁がまとめた被害状況では、今年
1〜6月に全国で警察が把握した被害は前
年同期から8割増えています。

▼ランサムウェアによる被害はうなぎ登り
で、警視庁がまとめた被害状況では、今年
1〜6月に全国で警察が把握した被害は前
年同期から8割増えています。

いつも
ありがとうございます

こんにちは！渡辺です。いつも定期便を
ご覧いただきありがとうございます。



寺田くんです



生命保険お役立ち一口情報

共済は基本的に保険と同じではありませんが、共済の場合、営利を目的としていません。代表的なものとして、都道府県別に運営している共済やJA共済、コープ共済などがあります。



共済という「安い」というイメージがありますが、理由は保障される金額が小さいこと、そして一定の年齢までに限られているからです。保障が小さいので、他の保険商品との組み合わせは必要かもしれません。

終身共済、定期共済、年金共済など通常と変わらない商品の場合にはそれほど掛金が安いとはいえません。

死亡保険は生命保険に加入して、医療は共済で補うなど、メリハリをつけて、両方のいいところりをして賢く備えていくことがポイントです。

手書きなので枚数に限りはありますが、
絵はがきをお届けしています。

風神雷神の二神一対で縁起はがきに登場です。
疾風迅雷とは行動や勢いが極めて速く激しいことを表す風の神と雷様の四字熟語。事態が急変した時でも迅速に対応できるように備えるという意味です。
自然をつかさどる風神雷神には、自然への畏敬の念や、厄を払い雨を降らせ豊穡という恵みをもたらし、正々堂々と勝負し成功をつかむというご利益があります。
皆さまを災いから守ってくれるようお届けします。

備えてますか？がんの収入源 長期化は保険で備える



日本では2人に1人ががんになり、うち3人に1人が亡くなるとされています。近年は医療技術の進歩で生存率が上がり「死の病」から「長く付き合う病」へと変わりつつあります。がんで長く治療を受けるようになると費用が膨らみやすく、収入も減ってしまいます。

国立がん研究センターの統計によると、がん患者の多くは高齢者。しかし、働く人が多いとされる20～64歳も約25%を占めているとの報告も。



長期の闘病や収入源といった事態では、まず社会保険や勤め先の制度が支えとなります。公的な制度には「負担を減らす」と「収入を補償する」の2つ

があります。前者の代表例が高額療養費制度で、後者が傷病手当金や障害年金など。傷病手当金や障害年金を受給できたとしても、一般にがんになる前の収入よりも少なくなりますので、減った分は貯蓄や保険で賄う必要があります。

特に公的保障が薄い自営業者は、備えが欠かせません。貯蓄以外の備えの一つはがん保険。がんと診断されたときに一定額を給付する「一時金タイプ」は当面の生活費などに充てることが出来ます。

長期間働けなくなったとき毎月10万円など決まった額の受け取りができる就業不能保険もあります。がん保険や医療保険とは別に備えとしては有効です。



今月は、北区高平にある株式会社上田電気企画の上田秀逸社長にお話を伺ってきました。

——事業内容と経緯を教えてください。

電気設備工事です。地元の電気工事店に勤めて27歳で独立しましたが、35歳のときあることから玉名の電気工事会社に勤めることになりました。そこでは後継者ということで経営についても色々教えてもらいました。残念ながら体をこわしてしまって、自分を見つめ直す時間が持てたことでもう一度自分でやろうと40歳で上田電気企画を創業し、法人化して今に至っています。

——経営についてはどのようにお考えですか。

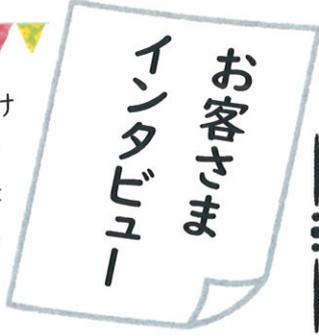
人は財産だということですね。社会貢献も大事ですが、まずは従業員とその家族を幸せにしたい。これだけはしっかり伝えていきます。最初の頃は従業員に対して自分だとこれ

だけできるのにと感じていたけど、それは自分の見立て違いだと気づきました。自分だったら…を当てはめてはダメだと。たとえば、現場から戻ってくるのが遅くなっても「何しよっとや！」と言うのと「大丈夫だった？」と言うのとでは全然違います。今では従業員の良いところをどうやって伸ばそうかと考えることが楽しみです。

——これまでのターニングポイントは何ですか？

玉名の電気工事会社の社長との出会いですね。あの出会いがなかったらいつまでもどんぶり勘定で今はなかったと思います。優秀な技術者は多くいますが、経営ができる人は意外と少ないんですよ。

若い頃は同年代には絶対に負けたくなかったので人の倍は働いたと上田社長。2年前から奥様に全面的に経理を任せられるようになって会社がしっかりしてきたとおっしゃっていました。ありがとうございます。



上田社長

経営12カ条 経営者として貫くべきこと



経営の原理原則を稲盛和夫氏が自らの経験をもとにまとめたのが「経営12カ条」。

本書は、稲盛氏が「盛和塾」で話した内容がベースとなっていて、語られるエピソードはどれも具体的です。

稲盛氏が京セラ創業間もない頃、松下幸之助の講演会でダム式経営の話聞いたとき、体に電流が走るような衝撃を受けたというのは有名な話です。観衆の「どうしたらダム式経営ができるのか」という質問に松下は「そう思わないといけませんな」と答え、会場は失笑に包まれた中、稲盛氏はこの言葉に感じ入り、「思っていないことをできるわけがない。そう思うことが第一なのだ」という心理に気づいたといいます。

同じ言葉を聞いても、響き方は違う。どう感じるかは聞き手に委ねられているのだとつくづく感じます。

乱読コーナー